



Propuesta Evaluación 360°

Objetivos

- Conocer el desempeño de cada uno de los evaluados de acuerdo a diferentes competencias requeridas por la Organización y el puesto en particular.
- Detectar áreas de oportunidad del individuo, del equipo y/o de la Organización.
- Llevar a cabo acciones precisas para mejorar el desempeño del personal y por lo tanto de la Organización.



Una comunidad laboral
informada sobre su
desempeño y desarrollo.



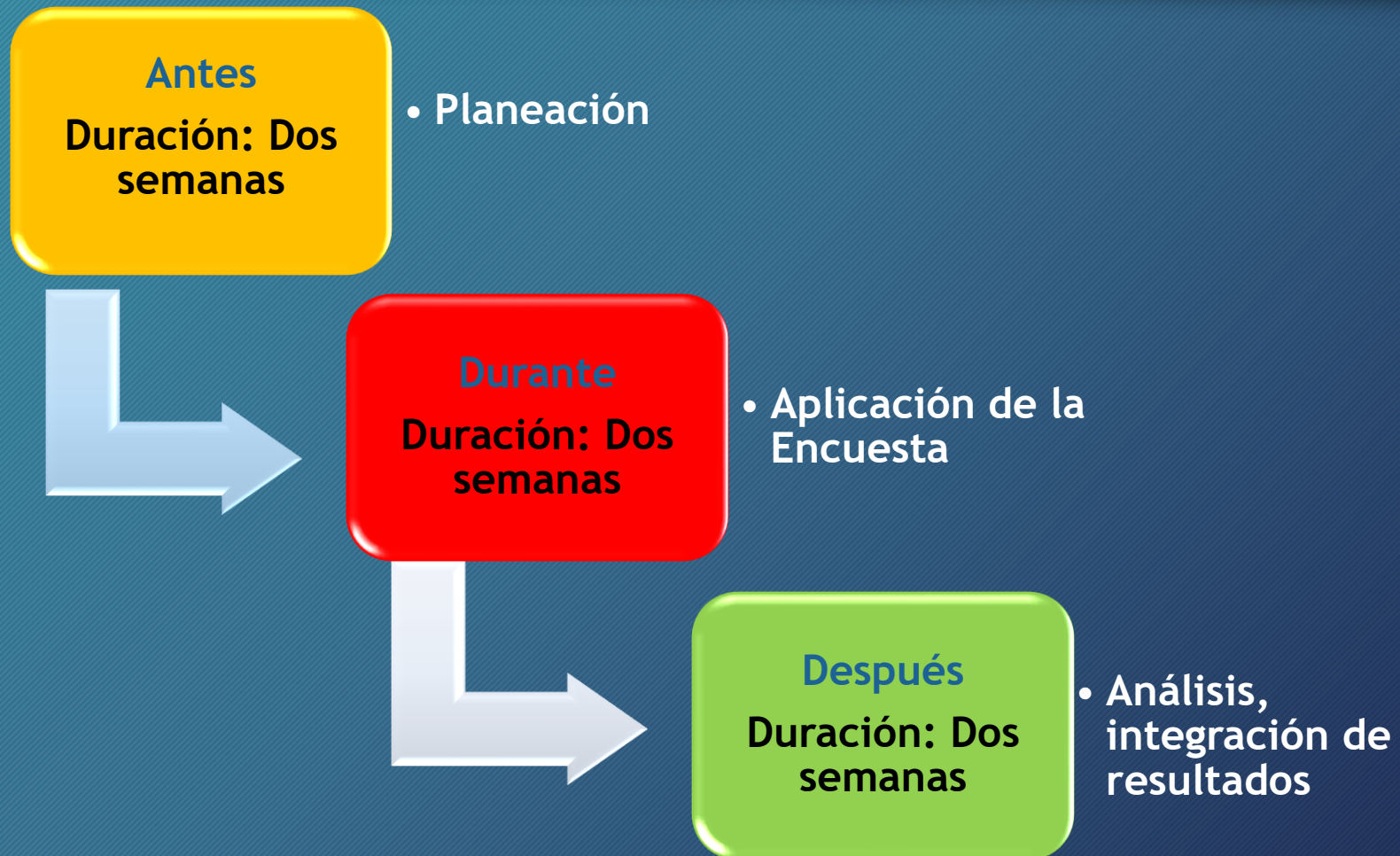
Beneficios

Metodología

- El Cliente define las competencias laborales (dimensiones) que se van a medir.
- ASCM determina los cinco comportamientos para cada competencia.
- El peso que se le da a cada competencia es el mismo.
- Se sugiere un máximo de 10 competencias para la Evaluación de 360°.
- Toda esta información se valida con el Cliente para aplicar el proceso descrito a continuación.



Proceso



Planeación

Antes

Duración: dos
semanas

Actividad	Responsable
Validación de la encuesta a aplicar.	Cliente
Entrega de datos de contacto de los participantes.	Cliente
Envío de invitación para la encuesta a los diferentes participantes.	Cliente

Nota: Tiempo de la planeación sujeto a las agendas del Cliente.

Aplicación de encuesta

Durante

**Duración: Dos
semanas**

Actividad	Responsable
Informar al cliente el avance de las encuestas.	ASCM
Envío de correos a los participantes para asegurar que cumplan con la tarea asignada.	ASCM

Nota: La duración de la aplicación está sujeta a que los encuestados respondan durante el tiempo pactado.

Análisis, integración y entrega de resultados

Después

Duración: Dos
semanas

Actividad	Responsable
Análisis e integración de datos	ASCM
Entrega de resultados	ASCM

Entregables



- Un reporte individual para cada evaluado con información detallada y al final una hoja de plan de desarrollo que se trabaja uno a uno con el consultor de ASCM durante la sesión de retroalimentación.
- Un reporte grupal en el que se describen los resultados de quienes participaron en la Evaluación 360°.
- Una presentación con el análisis, los resultados y las recomendaciones. Esto se hace durante una reunión virtual.

Incluye

- Reporte individual con gráficas, interpretación y recomendaciones.
- Una sesión de retroalimentación en línea al evaluado de una hora.



Nuestras oficinas

World Trade Center México
Montecito 38 Piso 28 Of 12
Col Nápoles, CDMX, C.P. 03810

T: (55) 3688-8039

informes@assessmentcenter.com.mx

www.assessmentcenter.com.mx

